

## Organigramme – Tout le monde y a droit!

Pratique pour les petites maisons, vraiment utile pour les immeuble avec plus de trois serrures (mieux dit: cylindre de porte), indispensable pour les professionnels : un organigramme.

Comme vous l'avez peut être vu sur une ou plusieurs pages du site abus.de, ABUS utilise une partie du principe des organigrammes pour en combinant différents types de systèmes de fermeture. C'est-à-dire que vous pouvez ouvrir l'antivol de votre vélo, la porte de l'immeuble et le cadenas de la cabane de jardin avec une seule clé (terme technique: s'entrouvrant). Ceci n'est qu'un aperçu des avantages de l'organigramme.

### Un exemple, pour mieux expliquer le système de fonctionnement.

Prenez l'entreprise XY. Cette entreprise de classe moyenne a 90 employés. Il y a des salles qui ne doivent être ouvertes que par la direction, pour d'autres salles seulement le service de vente et l'accès à la porte d'entrée doit être libre pour tous les collaborateurs. Ici le principe des organigrammes fait effet. Nous nous imaginons que chaque clé correspond à un code d'accès (c'est réalisé sur une clé par le profil et/ ou les tailles ou les alvéoles des différentes clés). Les clés de la direction sont élaborées afin de pouvoir ouvrir tous les cylindres de l'entreprise (clé PG), celles du service de ventes ouvrent tous les cylindres sauf les portes de la direction. La secrétaire a avec sa clé un accès limité. Bref: un organigramme définit le droit d'accès. Comme ça un employé n'a accès qu'aux salles qui lui sont autorisées et ceux avec une seule et unique clé : finit les trousseaux.

Pour l'illustration du principe vous voyez ici un exemple d'organigramme avec différents niveaux hiérarchie:

